

職務レベルに求められる実行度合い【PDCBAにそった企画の立て方】

③あるべき姿の設定

【確認ポイント】

- 1) あるべき姿は会社の使命や理念にそっているか？
- 2) 本来 どうあるべきなのか？ 理想の姿は何か？
- 2) 本来 どうあるべきなのか？ 理想の姿は何か？ 未来志向で考える



③あるべき姿の設定

チェックリスト A-7 ~ B - 13

- ・期日
- ・数値

職務レベルに求められる実行度合い【PDCBAにそった企画の立て方】

③あるべき姿の設定

【確認ポイント】

1) あるべき姿は**会社の使命や理念**にそっているか？

すべての目標は会社の使命や理念の実現のためである

- ・ 使命：価値創造（SHD）、輸送立国（輸送G）
- ・ 経営理念：会社を発展させ社員を幸福にする
幸福の三本柱（経済問題・誇り・将来性）
- ・ 基本理念：三つの宝
労使協調体制（智）
礼節中心主義（情）
福寿草精神（意）



③あるべき姿の設定

チェックリスト A-7 ~ B - 13

- ・ 期日
- ・ 数値

あるべき姿は、
経営理念である
会社の発展と
社員の幸福に
つながっている？

あるべき姿は
会社が目指す
使命の実現に
沿っている？

あるべき姿が
基本理念の
三つの宝と
関連している？



上司から部下への質問の仕方

職務レベルに求められる実行度合い【PDCE

③あるべき姿の設定

【確認ポイント】

2) 本来 どうあるべき なのか？ 理想の姿 は何か？ 未来志向 で考える

積小為大ではなくあるべき姿からバックキャストする！

・積小為大（セキショウイダイ）

現状から小さな目標達成を積み重ねることで大きな目標を達成するという考え方

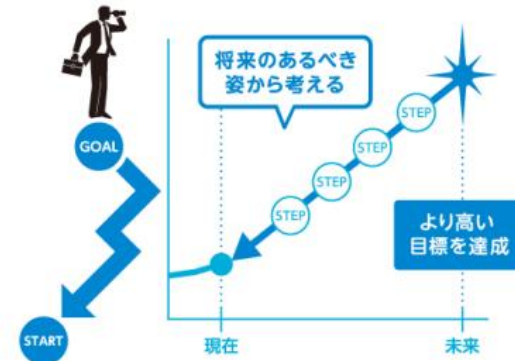
・あるべき姿からの逆算

現状から考えるのではなく、あるべき姿から逆算してやるべきことを設定する方法

フォーキャストイング
FORE CASTING



バックキャストイング
BACK CASTING



この課題の
あるべき姿は
何だろうか？

本来どうあるべき
だと思う？
現状にとらわれずに
考えてみようか？

あるべき姿から
逆算して
今やるべき事は
何だと思う？

上司から部下への質問の仕方

職務レベルに求められる実行度合い【PDCBAにそって企画の立て方】

③あるべき姿の設定

【確認ポイント】

3) あるべき姿の**達成期日・数値目標**は設定しているか？

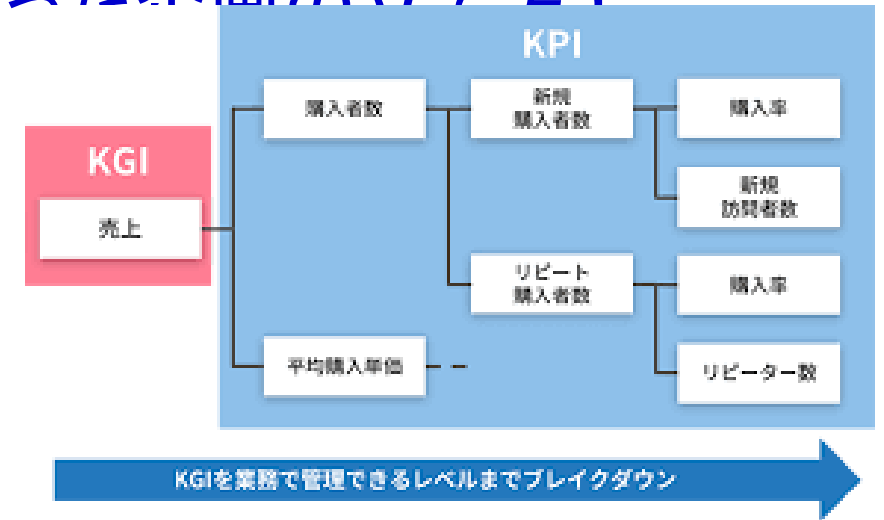
あるべき姿の達成期日・数値目標を積小為大で設定しない

・あるべき姿の期日設定

あるべき姿の期日設定を積小為大（小さな目標の積み重ね）で設定しないこと

・数値目標（KGI・KPI）の設定

KGI（Key Goal Indicator）：あるべき姿の数値目標
KPI（Key Performance Indicator）
：KGIを達成するための中間指標



あるべき姿の達成期日は
ありたい期日で
設定してる？

あるべき姿の
目標数値は
できる数字？
ありたい数字？

上司から部下への質問の仕方