

# カルちゃんのサステナビリティレポート

2023.8.3

Vol.8

～ もっと素敵なセイノーグループに向かって ～

発行：セイノーホールディングス  
サステナビリティ推進部



－ セイノーの「マテリアリティ」について深掘りします －

## 多様な人が活躍する職場づくり

### ありがたい姿

人権や多様性を尊重し、誰もが生き活きと活躍できるWell-beingな企業を実現することを通じて、生産性の高い事業活動を行い、お客様へ継続して貢献する



### Well-being (ウェルビーイング)

肉体的にも、精神的にも、そして社会的にも、すべてが満たされた状態にあること

### 目標数値



定着率  
98%

研修コンテンツ閲覧  
12万回/年

2次検診対象者の受診率  
100% (定期検診)

エンゲージメント  
80%



### エンゲージメント

従業員が会社の理念やビジョンに共感し、積極的に貢献したいと考える度合いで、従業員と会社との繋がりの強さのこと

### 取組事例

#### 株式会社モエ・アグリファーム

熊本市球磨郡錦町  
16ヘクタール  
(東京ドーム3個分の広さ)

障がい者の方々とともに  
年間30種類以上の  
オーガニック野菜を生産・販売



健常者と障がい者が  
ともにつくり上げる農園を目指し  
仲間とのコミュニケーションを  
大切にしています！



▶今は、ニンジン・ズッキーニ・ピーマンが収穫期

▶モエの「5S」は、整理・整頓・清掃・清潔・習慣



やりがいを持って働ける  
環境をつくる事で、  
「エンゲージメントも高く、  
定着率も100%」なんだ



▶朝礼後も個別に  
コミュニケーションを取り  
当日の作業内容を確認



▶農作業で使った道具は  
定位置に戻して整頓

【クイズ】 回答は右のQRコードから ➡

5S活動(ゴエス)の「整理」とは  
必要なモノを明確にし、不要なモノを捨てる  
ことである。

①○ ②×



みなさまからのご意見や質問・取り組み事例を  
発信する参加型情報発信を目指しています。

■ご意見・お問い合わせはこちらまで

外線：0584-82-5022

内線：851-2522

メール：sustainability@seino.co.jp