

⑤2024年問題への取組みについて

	北海道西濃	神奈川西濃	三河西濃	関東運輸	ココネット(ラストワンマイル)
新たに 取組みした内容 (テーマ)	<p>【長距離・長時間を要する輸送の改善】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・関東発の道内便について、拘束時間15時間を超える可能性のある自社運行便を6月から発着店変更を実施 <p>従来の発店である入間支店は、道路状況により拘束時間が伸びる傾向にあり、2024年問題に向けて改善の必要があった為、発店を岩槻支店に変更し問題解決 今後は道外便だけではなく道内便についても同様の課題の検証・調整を検討</p>	<p>【路線乗務社員の時間管理】</p> <ol style="list-style-type: none"> ①残業960時間対応 ②休息期間9時間対応 ③15時間対応 	<ul style="list-style-type: none"> ・安全衛生委員会による徹底した残業管理 ・月次で管理、個別指導(仕事の配分・グループ内協力) 	<ul style="list-style-type: none"> ・会議で毎月、拠点別の残業状況の報告 ・来年3月に向けた人事制度改革 ・採用強化 	<ol style="list-style-type: none"> ①従来のパート・アルバイト雇用だけのモデルから、個人事業主、派遣、ギグワーカーなど多様な働き方へ対応した採用活動の実施(ココネット、GENie、インテンツ) ②人財派遣事業スタートによるグループ内ドライバー不足解消(リビングプロシード) ③ゆっくり・安く運ぶというコンセプトの集荷ー配送サービスを顧客と設計することで、輸送集約となり1回あたりの輸送効率を向上させる(LOCCO、地区宅便)
効果・実績に ついて	<ul style="list-style-type: none"> ・発店変更や道路状況に応じた走行ルートの変更により拘束時間が短縮された 更に物量に応じた車種に変更して積載率の改善に寄与 ・7月度時間外労働削減実績(道外路線職) 前年 1,319時間 当年 1,211時間 削減 ▲108時間 	<ol style="list-style-type: none"> ①残業時間 <ul style="list-style-type: none"> ・時間内におさまる出勤時間の調整 ・立ち寄りコースの調整 ※現行80時間オーバー無し ②休息期間 <ul style="list-style-type: none"> ・現行コース設定の作業終了時刻では問題なし ③15時間対応 <ul style="list-style-type: none"> ・ロータリーコースのため課題なし 	<ul style="list-style-type: none"> ・ドライバー 60時間以内 ・事務職 42時間以内 36協定限度時間内管理 	<ul style="list-style-type: none"> ・ドライバー時間外労働 7月実績 残業時間85時間～98時間 10.7%削減 残業時間98時間以上 35.9%削減 ・人事制度改革は労働組合へ説明 概ね方向性の上承を頂くとともに、進めるにあたってのアドバイスも頂けた (ドライバーの気持ち) 	<ol style="list-style-type: none"> ①個人事業主採用は過去1年間で0名→32名採用 ②9月よりスタート予定のため、現状では実績はなし。紹介予定派遣を活用し、新たな層(女性20代後半～50代)の軽貨物ドライバー育成を目指す ③地区宅便の新サービス「ユニポス」にて大手食品会社様の商品を9月にテスト配送を実施予定(他、20社商談中)